

Beleidsnotitie VONKC 2021

Inleiding

Sinds 2019 stellen wij jaarlijks speerpunten op voor het nieuwe kalenderjaar en evalueren wij de speerpunten van het afgelopen jaar. Op deze manier willen wij op een transparante manier lijn brengen in de beleidsontwikkeling van onze vereniging.

Evaluatie speerpunten 2020

Speerpunten 2020:

1. Ledenbetrokkenheid vergroten en contact met de leden intensiveren met als resultaat een dialoog met de leden en een grotere groep leden die actief een rol spelen in de vereniging.

Wij hebben voor de zomervakantie via de nieuwsbrief een enquête uitgezet onder de leden waarin we vragen op welke manier leden actief willen zijn in de vereniging. Bijvoorbeeld als actief lid in één van de secties die wij per discipline inrichten of als klankbordlid van zo'n sectie. In september mailden wij zo'n 130 leden rechtstreeks die eerder actief waren voor VONKC. Naast het bijdragen met vakinhoudelijke input hebben wij gevraagd of leden actief willen meedenken over bepaalde thema's zoals arbeidsvoorwaarden/CAO's. De respons was goed, 29 leden hebben gereageerd. De volgende stap is nu dat we de secties en commissies ook gaan inrichten en de nieuwe structuur van de vereniging gaan laten functioneren. De actie 'VONKC komt naar je toe' die wij hadden gepland in 2020 is niet doorgegaan door de Coronamaatregelen en gebrek aan tijd van het bestuur én van de collega's in het land.

2. Professionaliseren en structureren van de VONKC organisatie waarin alle disciplines tot hun recht komen, de verantwoordelijkheden en bevoegdheden helder zijn. Daarnaast onderzoeken op welke manier wij de ondersteuning (het bureau) kunnen professionaliseren en stabiliseren.

In het voorjaar van 2020 heeft het bestuur de missie en visie van de vereniging onder de loep gehouden en aangescherpt. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn helder [geformuleerd](#). Dit alles heeft geresulteerd in een notitie over de inrichting van de vereniging met secties per discipline en commissies voor overkoepelende thema's. Deze notitie wordt (vertraagd vanwege Corona) in de najaars-ALV 2020 besproken. De professionalisering en stabilisering van de ondersteuning (het bureau) is dan de volgende stap die aandacht nodig heeft. Dit wordt verder onderzocht in 2021.

3. Onze actieve rol spelen in het proces van Curriculum.nu, hiermee leveren we een constructieve bijdrage aan de ontwikkeling van de nieuwe kerndoelen en eindtermen en dus het kunstonderwijs in het PO en VO.

In 2020 stonden vooral de reacties van de Tweede Kamer en het ministerie op de producten van de ontwikkelteams op de agenda. In het voorjaar zijn de hoorzittingen gehouden door de Tweede Kamer. VONKC was één van de deelnemers aan deze hoorzitting. De volgende stap, het formuleren van de kerndoelen wordt de komende tijd ingericht en voorbereid door de SLO. Hierin speelt VONKC o.a. een actieve rol in de werving en selectie van nieuwe Ontwikkelteamleden. Resultaat van alle activiteiten is

dat de vakverenigingen inmiddels een stevige en onmisbare plek hebben in dit traject. Dit wordt door alle partijen onderschreven. De vakverenigingen worden regelmatig geïnformeerd en uitgenodigd voor bijeenkomsten van OCW en SLO.

Het beleidsjaar 2021

Inleiding

Het jaar 2020 is natuurlijk totaal anders gelopen dan wij hadden gepland. Ondanks alle Coronamaatregelen hebben we redelijk kunnen werken aan de speerpunten. Voor 2021 geldt natuurlijk hetzelfde. Het vraagt flexibiliteit van iedereen om werkwijzen en plannen steeds aan te passen en om ondertussen wel te blijven werken aan de beleidsdoelstellingen. Het is belangrijk om te focus te houden op de ontwikkeling. Met de nieuwe speerpunten denken wij de juiste focus te leggen voor 2021.

Speerpunten 2021

1. Inrichting van de vereniging invullen en activeren.
2. Ontwikkelingen op het gebied van de bevoegdheidsstructuur (o.a. commissie Zevenbergen) volgen en invloed uitoefenen met o.a. als doel een gelijkwaardige positie voor de kunstvakken t.o.v. de andere schoolvakken.
3. Online studiedagen inrichten en vormgeven als reëel alternatief voor de fysieke bijeenkomsten.
4. Bijscholing Kunst in Mondiaal Perspectief samen met onze partners ontwikkelen en een begin maken met de uitvoering.
5. Aandacht voor verjonging van de vereniging en haar ledenbestand o.a. door een jongeren aansprekende aanpak van verenigingsactiviteiten; om aanwas van alumni te genereren.
6. Meer kunstvakleerkrachten en ICC'ers uit het basisonderwijs als lid.

Aandacht voor actualiteiten

- Nieuwe syllabus examen Drama vmbo
- Curriculum.nu
- Examens (syllabi, nieuw concept-beoordelingsmodel vmbo beeldend)
- FvOv (ALV, commissie arbeidsvoorwaarden en de ledenklankbordgroep daarvan, Onderwijskamer)
- Strategisch Beraad Kunstonderwijs (agendacommissie en beraad zelf)
- Het beroep Leraar en de Beroepsgroep
- OCW/Tweede Kamer

Doorlopende zaken

- Onze website
- Digitale nieuwsbrief
- Studiedagen en examenbesprekingen VONKC
- Kunstzone
- Contacten met de VLS
- Helpdesk arbeidsvoorwaarden
- ABP-pensioenvoorlichting en MR-cursussen (via FvOv)
- Ledenpeilingen en raadplegingen i.v.m. bijvoorbeeld cao-zaken (via FvOv)

Traject met (deels) externe financiering

- Website Veilige kunstvaklokalen.nl: Voion financiert, VONKC en VLS zijn opdrachtgever. De kunstdisciplines komen alle vijf aan bod.
- KiMP (Kunst in Mondiaal perspectief): Nascholingstraject i.s.m. KVDO en VLS. Externe financiering wordt onderzocht.