

PO-Raad	
verzonden	28-10-2020
briefnummer	CAO-PO/20.0032
zaaknummer	G.1.8
<input checked="" type="checkbox"/>	Behandeling
<input type="checkbox"/>	Behandeling (zie brief)
	<input type="checkbox"/> Informatie

**Overzicht wijzigingen cao-tekst:**

1	<p><b>Colofon</b></p> <p>CAO PO 2019-2020 Collectieve Arbeidsvoorwaarden voor het primair onderwijs</p> <p>Uitgave PO-Raad Utrecht, ..... oktober 2020</p>
2	<p>Afsluitingsovereenkomst:</p> <p>De volgende gewijzigde collectieve arbeidsovereenkomst primair onderwijs 2019-2020, waarvan de tekstwijziging van kracht wordt op 1 januari 2020. Aldus ondertekend op ..... oktober 2020, door:</p>
3	<p><b>1.6 Inwerkingtreding, looptijd en opzegging</b></p> <p>1. De cao heeft een looptijd van 1 maart 2019 tot 1 januari 2021. De tekst van de cao 2018-2019 blijft geldig tot 1 januari 2020. Per 1 januari 2020 geldt de tekst van deze cao (2019-2020).</p> <p>2.</p>
4	<p><b>5.6 Heroverweging en actualisering functies onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie</b></p> <p>1. De werkgever is verplicht voor 1 augustus 2020 zijn functiegebouw te actualiseren voor de functies in de categorieën onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie. Hij overweegt of nieuwe functiebeschrijvingen nodig zijn. Indien nieuwe functiebeschrijvingen nodig zijn, wordt besloten welke functiebeschrijvingen worden gehanteerd. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de voorbeeldfuncties die sociale partners hebben vastgesteld. Besluiten, waaronder ook een besluit dat geen nieuwe functiebeschrijvingen nodig zijn, worden genomen met instemming van de PGMR.</p> <p>2. Dit proces dient te zijn afgerond voor 1 augustus 2020. De werkgever kan ervoor kiezen het proces zoals omschreven in dit artikel eerder af te ronden.</p> <p>3. Indien bij een nieuwe functiebeschrijving van een werknemer in een functie die hoort tot de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP), een hogere salarisschaal hoort, wordt de werknemer uiterlijk 1 augustus 2020 in de nieuwe salarisschaal ingepast. Inpassing geschiedt in het naasthogere bedrag in de betreffende salarisschaal.</p> <p>4. Indien bij een nieuwe functiebeschrijving van een werknemer in een functie die hoort tot de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP), een lagere salarisschaal</p>

	<p>hoort, behoudt de werknemer zijn salaris en het uitzicht op hogere periodieken conform zijn oude inschaling.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Een directielid wordt uiterlijk 1 augustus 2020 ingepast in de nieuwe salarisschaal die hoort bij de zwaarte van de functie die volgt uit de toepassing van FUWA PO op zijn nieuwe functiebeschrijving. Indien heroverweging niet leidt tot een nieuwe functiebeschrijving, wordt de directeur ingepast in de nieuwe salarisschaal die hoort bij de zwaarte van zijn oude functiebeschrijving.</li> <li>6. Bij de toepassing van het vijfde lid geldt voor adjunct-directeuren: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Voor een adjunct-directeur, functieniveau 10, schaal A10 (zie bijlage A3)</li> <li>b. Voor een adjunct-directeur, functieniveau 11, schaal A11 (zie bijlage A3)</li> <li>c. Voor een adjunct-directeur, functieniveau 12, schaal A12 (zie bijlage A3)</li> <li>d. Voor een adjunct-directeur, functieniveau 13, schaal A13 (zie bijlage A3)</li> </ol> </li> <li>7. Bij de toepassing van het vijfde lid geldt: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Voor een directeur, functieniveau 11, schaal D11 (zie bijlage A3)</li> <li>b. Voor een directeur, functieniveau 12, schaal D12 (zie bijlage A3)</li> <li>c. Voor een directeur, functieniveau 13, schaal D13 (zie bijlage A3)</li> <li>d. Voor een directeur, functieniveau 14, schaal D14 (zie bijlage A3)</li> <li>e. Voor een directeur, functieniveau 15, schaal D15 (zie bijlage A3)</li> </ol> </li> <li>8. Indien inschaling in de nieuwe schaal leidt tot een lager salaris of een lager uitzicht, behoudt de werknemer zijn oude salaris, inclusief toelagen, het uitzicht op hogere periodieken en toekomstige indexatie, conform zijn oude inschaling. Werkgever en werknemer leggen afspraken hierover voor 1 augustus 2020 vast in een addendum bij de arbeidsovereenkomst.</li> <li>9. Aanvullende bepaling tijdpad heroverweging en actualisering functies: schoolbesturen en PGMR mogen tot uiterlijk 1 november 2020 de tijd nemen voor een zorgvuldig proces om de OOP- en directiefuncties te actualiseren en herwaarderen, waarbij de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen met terugwerkende kracht per 1 augustus 2020 in werking treden.</li> </ol>
5	<p><b>6.10a Extra toelage december 2020</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werknemer ontvangt in december 2020 een eenmalige extra toelage van 0,7% van het jaarsalaris in 2020. Deze toelage wordt toegevoegd aan de eindejaarsuitkering (zie art. 6.11) en wordt op overeenkomstige wijze berekend.</li> </ol>
6	<p><b>Arbeidsmarkttoelage leraren VSO</b>  <i>Deze toelage geldt per 1 augustus 2020</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leraren die lesgebonden en/of behandeltaken verrichten met leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs in het VSO hebben recht op een arbeidsmarkttoelage. Deze toelage heeft als doel het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van VSO-scholen en VSO-leraren ten opzichte van het reguliere VO: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De toelage bedoeld in lid 1 aanhef, is gebaseerd op het bedrag dat de werkgever heeft (of had kunnen) ontvangen uit de betreffende bekostigingsregeling<sup>a</sup>;</li> </ol> </li> </ol>

- b. De hoogte van de arbeidsmarkttoelage voor een voltijder per jaar wordt door de werkgever jaarlijks als volgt berekend:  
(het bedrag bedoeld in lid 1 sub a/ 1,35<sup>b</sup>) gedeeld door het totaal aantal fte leraren die lesgebonden en/of behandeltaken verrichten met leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs in het VSO bij de betreffende werkgever
- c. De hoogte van deze toelage is naar rato van de werktijdfactor;
- d. De toelage wordt per maand uitgekeerd;
- e. De toelage werkt niet door in de eindejaarsuitkering (art. 6.11) en vakantieuitkering (art. 6.12) en uitkering levensloop (art. 8.21);
- f. De werkgever geeft jaarlijks inzicht in het bedrag bedoeld in lid 1 sub a dat zij op basis van de regeling hebben ontvangen (of hadden kunnen ontvangen) aan de PGMR. Tevens geeft zij inzicht aan de PGMR in de berekeningswijze van de hoogte van de arbeidsmarkttoelage VSO bedoeld in lid 1 conform de formule in lid 1 sub b;
- g. De toelage is van tijdelijke aard, en wordt telkens voor een schooljaar toegekend indien en zolang de werknemer aan de condities voldoet welke zijn gesteld in dit artikel;
- h. Indien wijzigingen op initiatief van de werkgever gedurende het schooljaar leiden tot vermindering van de hoogte van de toelage bedoeld in lid 1 aanhef, wordt de toelage nog 3 maanden na de ingangsdatum van de wijziging doorbetaald alsof de wijziging niet van toepassing is;
- i. De arbeidsmarkttoelage bedoeld in lid 1 aanhef wordt jaarlijks vastgesteld en kan variëren door toedoen van het bedrag dat op basis van de betreffende bekostigingsregeling ter beschikking staat van de werkgever en wat is bedoeld in lid 1 sub a van dit artikel en door toedoen van wijzigingen in het totaal FTE leraren per werkgever, die lesgebonden en/of behandeltaken verrichten met leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs in het VSO;
- j. Werknemers die op grond van art. 8.8, art. 8.9, art. 8.10, art. 8.11, art. 8.13, art. 8.18 buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging genieten krijgen deze arbeidsmarkttoelage VSO alleen over het deel van de werktijdfactor waarvoor zij nog wel loon ontvangen;
- k. Werknemers die gebruikmaken van art. 8.19, art. 8A.6.3, art. 8A.7 of art. 8A.8 krijgen de arbeidsmarkttoelage VSO alleen over het deel van de werktijdfactor waar de uren bedoeld in art. 8.19, art. 8A.6.3, art. 8A.7 of art. 8A.8 niet op van toepassing zijn;
- l. Bij werknemers die in het tweede ziektejaar zitten, kan er sprake zijn van een verminderde loondoorbetaling van 70%. Indien dit het geval is, wordt de arbeidsmarkttoelage ook verminderd naar 70% van de oorspronkelijk geldende toelage;
- m. De toelage bedoeld in lid 1 aanhef wordt niet uitgekeerd aan LIO-werknemers met wie een (leer)arbeidsovereenkomst is afgesloten.

2. Indien de werkgever van de toelage zoals omschreven in lid 1 wil afwijken, kan dit alleen in overleg met vakbonden in DGO:

- a. Afspraken kunnen worden gemaakt per instelling;

- b. De te maken afspraak heeft minimaal betrekking op de doelgroep, de hoogte van de toelage en de berekeningswijze;
- c. Tevens wordt afgesproken hoe lang de afspraken gaan gelden, hoe de afspraak zal worden geëvalueerd en op welk moment opnieuw overleg plaatsvindt indien aanpassing gewenst is;
- d. Voor het maken van de afspraak bedoeld in lid 2 staat de werkgever minimaal het bedrag ter beschikking dat zij hebben (of hadden kunnen) ontvangen uit de betreffende bekostigingsregeling<sup>1</sup> waaruit de totale loonkosten gedekt worden. De werkgever geeft inzicht in het bedrag dat zij op basis van de regeling hebben ontvangen (of hadden kunnen ontvangen).

<sup>a</sup> Regeling van de Minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media van 27 augustus 2020, nr. PO/FenV/25135448, houdende wijziging van de Eerste Regeling bekostiging personeel PO 2020–2021 en vaststelling bedragen voor ondersteuning van leerlingen in het PO en VO 2020–2021 in verband met de vaststelling van het bedrag bijzondere bekostiging voor de beloning van leraren die lesgeven aan leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs op een school waar voortgezet speciaal onderwijs wordt verzorgd

<sup>b</sup> In deze factor zijn de werkgeverspremies voor o.a. pensioenen en sociale verzekeringspremies zoals de WAO/WIA en ZVW-premie verwerkt.